

Náhradní plnění a JVS Service, s.r.o.

O co jde / příklad výpočtu

Co je náhradní plnění? Náhradní plnění je jedna z možností splnění povinného podílu zdravotně postižených (OZP) zaměstnanců. Ten musí ze zákona plnit zaměstnavatelé, kteří mají více než 25 zaměstnanců. Tito zaměstnavatelé jsou povinni zaměstnávat 4 % osob se zdravotním postižením v poměru k celkovému počtu zaměstnanců. Týká se soukromých i státních společností a organizací.

Tento povinný podíl lze splnit buď přímým zaměstnáním OZP, odvodem do státního rozpočtu nebo odběrem služeb v rámci náhradního plnění.

Díky tomu, že zaměstnáváme více než 50 % OZP zaměstnanců, lze naše služby uplatnit v rámci režimu náhradního plnění.

Díky níže uvedenému příkladu výpočtu potřebné výše odebraných služeb v režimu náhradního plnění zjistíte, v jaké výši je nutné odebrat služby, abyste vyřešili celkový povinný podíl OZP v rámci náhradního plnění. Odběr služeb v rámci náhradního plnění je pak třeba sjednat smluvně.

Výpočet náhradního plnění se řídí §15-20 vyhlášky č. 518/2004 Sb., výše povinného podílu potom závisí na přepočteném počtu zaměstnanců v daném roce. Pro rok 2021 byla vyhlášena průměrná mzda za 1. až 3. čtvrtletí Českým statistickým úřadem ve výši 37 047 Kč. Přesný výpočet bude možný až Český statistický úřad vyhlásí průměrnou mzdu za 1. až 3. čtvrtletí roku 2022. Již teď si můžete orientačně spočítat potřebné hodnoty pro rok 2022.

Příklad výpočtu:

Počet zaměstnanců: 250

Povinný podíl zaměstnávání OZP (dříve ZPS): 4 %

Povinný podíl zaměstnávání OZP (ZPS) v přepočtu na celkový počet je 10 (4 % z 250)

Průměrná měsíční mzda za I.-III. Q 2018 byla 37 047 Kč

- 1) V případě, že nesplníte povinný podíl, je společnost povinna zaplatit státu 2,5násobek průměrné měsíční mzdy za 1 zaměstnance OZP $2,5 \times 37\,047 = 92\,618$ Kč za jednoho, v tomto případě tedy 926 180 Kč
- 2) V případě odběru služeb v režimu náhradního plnění je roční odběr služeb či zakázek potřebný ve výši 7násobku průměrné měsíční mzdy za 1 zaměstnance OZP $7 \times 37\,047$ Kč což je 259 329 Kč na jednoho zaměstnance - tzn. v našem případě je třeba odebrat za 2.593.290 Kč služby nebo jiná plnění v režimu náhradního plnění. Faktury za tyto služby pak musí společnost poskytující náhradní plnění zadat do elektronické evidence Ministerstva práce a sociálních věcí, a to vždy do 30 dní po úhradě dotyčné faktury.

Odebráním služeb ve výši 2.593.290 Kč společnost **ušetří odvod 926.180 Kč**. Chcete také ušetřit? Kontaktujte nás.